



شورای عالی کارشناسان رسمی دادگستری

مدیریت هماهنگی آزمونها

صبح جمعه

آزمون متقاضیان کارشناسی رسمی دادگستری

شهریورماه ۱۳۸۴

دفترچه سوالات رشته: **اموراداری و استخدامی** کد: ۱۱

مدت: ۱۰۰ دقیقه

تعداد: ۱۰۰ سوال

شماره سندلی:

نام و نام خانوادگی:

توضیحات:

نوع سوالات: چهارگزینه ای

کتاب: بسته

نمره منفی: دارد

- ۱- منظور از مستخدمین رسمی در این سوالات مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری است .
- ۲- در هر مورد که در سوالات به مقررات دیگری اشاره نشده، مقررات قانون استخدام کشوری مورد نظر است .
- ۳- پاسخ کلیه سوالات را فقط در پاسخنامه علامت بزنید .
- ۴- دفترچه سوالات و پاسخنامه و کارت ورود به جلسه را حتماً جداگانه به مراقبین تحویل دهید .

بسم الله الرحمن الرحيم

- ۱- اولین قانون استخدام کشوری در ایران در چه سالی به تصویب رسید ؟
 (۱) ۱۳۴۵ (۲) ۱۳۴۲ (۳) ۱۳۰۱ (۴) ۱۳۰۵
- ۲- کدام یک از تعاریف زیر درباره تعریف شرکتهای دولتی براساس قانون استخدام کشوری صحیح است ؟
 (۱) شرکت دولتی واحد سازمانی مشخصی است که با اجازه قانون بصورت شرکت ایجاد شود و ۵۰ درصد سرمایه آن متعلق به دولت باشد .
 (۲) شرکت دولتی شرکتی است که ۵۰ درصد سهام یا سرمایه آن متعلق به دولت باشد .
 (۳) شرکت دولتی شرکتی است که ۴۹ درصد سهام یا سرمایه آن متعلق به دولت باشد .
 (۴) هیچکدام
- ۳- شرکت های دولتی بطور کلی به استثنای برخی از آنها تابع می باشند ؟
 (۱) قانون استخدام کشوری مصوب سال ۱۳۴۵
 (۲) مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب ۵۲/۳/۵
 (۳) مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب سال ۱۳۵۷
 (۴) مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب سال ۱۳۴۵
- ۴- مستخدمین مجلس شورای اسلامی تابع کدام یک از مقررات استخدامی می باشند ؟
 (۱) قانون استخدام کشوری
 (۲) مقررات استخدامی شرکتهای دولتی
 (۳) مقررات استخدامی نیروهای مسلح
 (۴) هیچکدام
- ۵- مقررات استخدامی مستخدمین پیمانی به تصویب کدامیک از مراجع زیر می رسد ؟
 (۱) هیات وزیران
 (۲) سازمان مدیریت و برنامه ریزی
 (۳) شورای عالی اداری
 (۴) مجلس شورای اسلامی
- ۶- اعزام مأمور از یک وزارتخانه یا موسسه دولتی مشمول قانون استخدام کشوری به وزارتخانه یا موسسه دیگر مشمول این قانون بدون حفظ پست سازمانی تا چه مدتی مجاز است ؟
 (۱) شش ماه (۲) یک سال (۳) ۵ سال (۴) محدودیت ندارد
- ۷- در اعزام یک مستخدم از موسسات مشمول قانون استخدام کشوری به شرکتهای دولتی براساس آئین نامه مأموریتها مصوب هیات وزیران کدام مقررات لازم الرعایه است ؟
 (۱) پرداخت حقوق و مزایا توسط دستگاه مبدا
 (۲) پرداخت حقوق و مزایا توسط دستگاه مقصد
 (۳) پرداخت شش ماه حقوق و مزایا توسط دستگاه مبدا و شش ماه توسط دستگاه مقصد
 (۴) پرداخت حداکثر دو سال حقوق و مزایا توسط دستگاه مبدا
- ۸- فهرست موسساتی که می توان مستخدم رسمی مشمول قانون استخدام کشوری را بعنوان مأمور به آن موسسات مأمور نمود به تصویب کدام مرجع زیر می رسد ؟
 (۱) شورای اموراداری و استخدامی
 (۲) سازمان مدیریت و برنامه ریزی
 (۳) هیات وزیران
 (۴) هیچکدام
- ۹- حداکثر مدت مأموریت کارکنان نهادهای انقلاب اسلامی به وزارتخانه ها و موسسات دولتی در طول خدمت مستخدم ، چقدر است ؟
 (۱) یک سال (۲) سه سال (۳) ۵ سال (۴) بدون محدودیت
- ۱۰- هریک از هیاتهای بدوی و تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری دارای چند عضو اصلی است ؟
 (۱) دو (۲) سه (۳) چهار (۴) پنج
- ۱۱- مهلت تجدیدنظر در مورد آراء هیاتهای بدوی رسیدگی به تخلفات اداری که قابل تجدیدنظر باشد ، چند روز از تاریخ ابلاغ رای هیات بدوی می باشد ؟
 (۱) ده (۲) سی (۳) پانزده (۴) بیست

۱۲- کدام گزینه از شرط یا شرایط اعضای هیاتهای بدوی و تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری است؟

- (۱) تاهل
 - (۲) داشتن حداقل ۳۰ سال سن
 - (۳) داشتن حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم یا معادل آن
 - (۴) همه شرایط مذکور
- ۱۳- کدام یک از تنبیهات اداری که توسط هیاتهای بدوی رسیدگی به تخلفات اداری تعیین می شود قابل تجدیدنظر می باشد؟

- (۱) کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر تا یک سوم از یک ماه تا یک سال
- (۲) توبیخ کتبی با درج در پرونده خدمت
- (۳) تنزل مقام یا محرومیت از انتصاب به پستهای حساس و مدیریتی
- (۴) هیچکدام

۱۴- کدام یک از مجازاتهای زیر بدون مراجعه به هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری توسط وزراء و بالاترین مقام اجرایی سازمانهای دولتی قابل اعمال می باشد؟

- (۱) اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی
- (۲) توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی
- (۳) کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه
- (۴) هر سه مورد بالا

۱۵- اعمال کدامیک از مجازاتهای زیر بر اساس قانون رسیدگی به تخلفات اداری از طرف وزراء و بالاترین مقام دستگاههای مستقل دولتی قابل تفویض به مدیران کل می باشد؟

- (۱) کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه
- (۲) توبیخ کتبی با درج در پرونده خدمت
- (۳) تنزل یک یا دو گروه به مدت یک یا دو سال
- (۴) هر سه مورد بالا

۱۶- مستخدمینی که به موجب رای هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری به انفصال موقت محکوم می شوند در مدت انفصال از کدام مزایا بهره مند می شوند؟

- (۱) حقوق و فوق العاده شغل
 - (۲) حقوق و فوق العاده شغل و حق جذب
 - (۳) صرفاً از حقوق
 - (۴) هیچکدام از موارد مذکور
- ۱۷- در کدام یک از موارد زیر وزراء یا بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی می توانند بدون مراجعه به هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان از خدمت اخراج نمایند؟

- (۱) غیبت متوالی بیش از دو ماه بدون عذر موجه
- (۲) غیبت متوالی بیش از یک ماه بدون عذر موجه
- (۳) غیبت متناوب بیش از یک ماه در سال بدون عذر موجه
- (۴) غیبت متناوب بیش از ۴۵ روز در سال بدون عذر موجه

۱۸- کدام یک از کارکنان زیر از شمول قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان مورخ ۱۳۷۲/۵/۷ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات آن خارج می باشند؟

- (۱) اعضای هیات علمی دانشگاهها
 - (۲) قضات دادگستری
 - (۳) مشمولین قانون کار
 - (۴) هر سه مورد
- ۱۹- در صورت فوت کارمند در طول تحمل مجازات اداری اعمال کدام یک از مجازاتهای زیر متوقف می شود؟

- (۱) کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه آن
- (۲) انفصال موقت از یک ماه تا یک سال
- (۳) تنزل یک یا دو گروه
- (۴) هر سه مجازات مذکور

۲۰- جلسات هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان با حضور حداقل چند عضو رسمیت می یابد؟

- (۱) سه
- (۲) چهار
- (۳) دو
- (۴) پنج

- ۲۱- در حال حاضر ضریب حقوق جدول قانون استخدام کشوری کدام است ؟
 (۱) ۳۵۰ (۲) ۴۵۰ (۳) ۴۰۰ (۴) هیچکدام
- ۲۲- تغییر ضریب حقوق قانون استخدام کشوری با تصویب کدام مرجع است ؟
 (۱) هیات وزیران (۲) شورای اموراداری و استخدامی
 (۳) مجلس شورای اسلامی (۴) شورای حقوق و دستمزد
- ۲۳- به کدام دسته از مستخدمین می توان یک الی دو گروه تشویقی اعطاء نمود ؟
 (۱) مدیران (۲) آزادگان
 (۳) مستخدمینی که خدمات برجسته انجام داده باشند (۴) هر سه مورد
- ۲۴- حداقل فوق العاده شغل مستخدمین مشاغل براساس قانون نظام هماهنگ پرداخت چند درصد حقوق مبنای گروه مربوط است ؟
 (۱) ۴۰ (۲) ۵۰ (۳) ۳۰ (۴) ۳۵
- ۲۵- به مستخدمین شاغل ، بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت که دارای همسر دائم می باشند ماهیانه معادل چند درصد حداقل حقوق مبنای جدول حقوق موضوع این قانون بعنوان کمک هزینه عائله مندی پرداخت می شود ؟
 (۱) ۷۰ (۲) ۵۰ (۳) ۱۰۰ (۴) ۴۰
- ۲۶- مطابق قانون نظام هماهنگ پرداخت کمک هزینه اولاد به مستخدمین مشمول این قانون که فرزندان آنها در حال تحصیل نمی باشند تا چه سنی قابل پرداخت است ؟
 (۱) ۱۸ (۲) ۱۵ (۳) ۲۰ (۴) هیچکدام
- ۲۷- کدام دسته از مستخدمین زیر از افزایش سنواتی مضاعف برخوردار می باشند ؟
 (۱) مستخدمینی که بیش از ۳۰ سال سابقه خدمت دارند .
 (۲) مدیران که بیست سال سابقه مدیریت دارند .
 (۳) مستخدمینی که خدمات برجسته انجام دهند .
 (۴) هیچکدام
- ۲۸- شورای حقوق و دستمزد در حال حاضر مرکب از چند نفر می باشد ؟
 (۱) ۵ (۲) ۷ (۳) ۳ (۴) هیچکدام
- ۲۹- فوق العاده شغل کدام دسته از مستخدمین زیر تا ۲۵٪ حقوق مبنای علاوه بر فوق العاده شغل تعیین شده قابل افزایش است ؟
 (۱) متصدیان مشاغل مدیریت
 (۲) متصدیان مشاغل آموزشی
 (۳) متصدیان مشاغل تخصصی (۴) هر سه دسته
- ۳۰- حداکثر سن برای ورود به خدمت رسمی دولت مطابق قانون استخدام کشوری چند سال است ؟
 (۱) ۳۰ (۲) ۳۵ (۳) ۴۰ (۴) ۲۰
- ۳۱- حداکثر خدمت آزمایشی داوطلبان ورود به استخدام رسمی مطابق قانون استخدام کشوری چقدر است ؟
 (۱) دو سال (۲) یک سال (۳) ۱۸ ماه (۴) ۳۰ ماه
- ۳۲- حداکثر سن برای ورود به خدمت رسمی در مورد کدام یک از داوطلبان ورود به خدمت نامبرده در زیر افزایش می یابد ؟
 (۱) استخدام جانبازان
 (۲) استخدام در مشاغل تخصصی
 (۳) داوطلبانی که بصورت غیررسمی در دستگاههای دولتی قبلاً خدمت نموده اند
 (۴) هر سه مورد مذکور
- ۳۳- مطابق قانون استخدام کشوری کسانی که در دوره آزمایشی بعلت عدم علاقه به کار و لیاقت از خدمت برکنار می شوند برای چه مدت از تاریخ برکناری حق شرکت مجدد در مسابقات ورودی استخدام رسمی برای همان شغل را ندارند ؟
 (۱) یک سال (۲) ۶ ماه (۳) دو سال (۴) هیچکدام

- ۳۴- مستخدم رسمي در دوره آزمائشي از چه مدت مرخصي بدون حقوق مي تواند استفاده نمايد ؟
 (۱) دو ماه (۲) يك سال (۳) ۶ ماه (۴) سه ماه
- ۳۵- حداكثر مدتي كه مستخدم رسمي مي تواند در هر سال از مرخصي استحقاقي استفاده نمايد بجز در مورد مستخدميني كه بازنشسته مي شوند ؟
 (۱) ۶ ماه (۲) چهار ماه (۳) دو ماه (۴) سه ماه
- ۳۶- حداكثر مدتي كه مستخدم رسمي مي تواند در طول خدمت خود از مرخصي بدون حقوق براي تحصيلات عالي در رشته تخصصي مربوط به شغل خود استفاده نمايند ؟
 (۱) ۳ سال (۲) ۵ سال (۳) ۲ سال (۴) هيچكدام
- ۳۷- به کدام يك از حالات زير مرخصي استحقاقي تعلق نمي گيرد ؟
 (۱) مرخصي بدون حقوق (۲) آمادگي به خدمت
 (۳) غيبت موجه (۴) هر سه مورد
- ۳۸- معذوريت با استفاده از حقوق و فوق العاده هاي مربوط در مورد وضع حمل دو قلو به بالا براي بانوان چه مدت است ؟
 (۱) يك سال (۲) ۶ ماه (۳) چهار ماه (۴) سه ماه
- ۳۹- به مستخدميني كه به علت ابتلا به بيماريهاي صعب العلاج از مرخصي استعلاجي استفاده مي نمايند تا چه مدت حقوق و فوق العاده هاي مربوط پرداخت مي شود ؟
 (۱) دو سال (۲) يك سال (۳) شش ماه (۴) سه سال
- ۴۰- مطابق آئين نامه مرخصيها کدام يك از موارد زير كه مدت آن از سه روز تجاوز نكند با تشخيص رئيس اداره مستخدم جز مرخصي استعلاجي مستخدم محسوب مي شود ؟
 (۱) بيماري شديد پدر و مادر
 (۲) فوت همسر يا اقرباي نسبي و سببي تا طبقه سوم
 (۳) دارا شدن فرزند براي مستخدمين مرد
 (۴) بيماري مستخدم
- ۴۱- آئين نامه مرخصيهاي مستخدمين رسمي مشمول قانون استخدام كشوري به تصويب کدام يك از مراجع زير مي رسد ؟
 (۱) شوراي امور اداري و استخدامي كشور (۲) شوراي عالي اداري
 (۳) هيات وزيران (۴) سازمان مديريت و برنامه ريزي
- ۴۲- هزينه سفر قابل پرداخت به مستخدمين رسمي كه محل جغرافيايي خدمت آنان از يك شهرستان به شهرستان ديگر تغيير مي يابد براي هر كيلومتر چه ميزان است ؟
 (۱) $\frac{1}{5}$ ضريب جدول حقوق قانون نظام هماهنگ
 (۲) $\frac{2}{5}$ ضريب جدول حقوق قانون نظام هماهنگ
 (۳) $\frac{3}{5}$ ضريب جدول حقوق قانون نظام هماهنگ
 (۴) معادل ضريب جدول حقوق قانون نظام هماهنگ پرداخت
- ۴۳- در کدام يك از موارد زير به مستخدميني كه محل خدمت وي در داخل كشور تغيير مي كند معادل يك ماه تمام حقوق و مزايا بعنوان هزينه نقل مكان پرداخت ميشود ؟
 (۱) بيش از يكصد و پنجاه كيلومتر (۲) بيش از يكصد كيلومتر
 (۳) بيش از يكصد و بيست كيلومتر (۴) هيچكدام
- ۴۴- حداكثر فوق العاده روزانه پرداختي بر اساس مقررات قانون استخدام كشوري براي هر روز با توقف شبانه در حال حاضر برابر است با حداقل حقوق جدول موضوع قانون نظام هماهنگ ضربدر ضريب ريالي مربوط .
 (۱) $\frac{1}{3}$ (۲) $\frac{1}{5}$ (۳) $\frac{1}{4}$ (۴) $\frac{1}{2}$

- ۴۵- هرگاه مستخدمی که به ماموریت داخل کشور اعزام می شود ناچار به توقف شبانه نباشد مشروط بر آنکه محل ماموریت وی با محل خدمت حداقل ۳۰ کیلومتر فاصله داشته باشد می تواند برای هرروز از چند درصد فوق العاده روزانه با توقف شبانه استفاده نماید؟
- (۱) ۲۰ (۲) ۵۰ (۳) ۳۰ (۴) ۱۰۰
- ۴۶- برای روز هائی که مستخدمین رسمی به نقاط بدآب و هوا اعزام می شوند چند درصد به میزان فوق العاده روزانه آنها اضافه می شود؟
- (۱) ۱۵ (۲) ۲۰ (۳) ۳۰ (۴) ۱۰
- ۴۷- برابر آخرین مصوبه هیات وزیران اضافه کار ساعتی به مستخدمین رسمی بطورکلی تا چند ساعت در ماه قابل پرداخت است؟
- (۱) ۱۲۰ (۲) ۲۰۰ (۳) ۱۷۵ (۴) ۱۵۰
- ۴۸- مطابق آئین نامه فوق العاده بدی آب و هوا - محرومیت از تسهیلات زندگی و محل خدمت مصوب هیات وزیران فوق العاده محل خدمت در حال حاضر چند درصد حقوق مبنای گروه مربوط است؟
- (۱) ۵ (۲) ۳ (۳) ۱۰ (۴) ۲۰
- ۴۹- مطابق آئین نامه بدی آب و هوا - محرومیت از تسهیلات زندگی و محل خدمت مصوب هیات وزیران نقاط بد آب و هوا در کشور به چنددرجه تقسیم شده اند؟
- (۱) ۴ (۲) ۹ (۳) ۵ (۴) ۶
- ۵۰- هرگاه مستخدم بازنشسته فوت شود چه مقدار از حقوق بازنشستگی او به عنوان حقوق وظیفه به وراث قانونی وی پرداخت می شود؟
- (۱) تمام (۲) نصف (۳) $\frac{3}{4}$ (۴) $\frac{4}{5}$
- ۵۱- کدام یک از موارد زیر جزء وراث قانونی مستخدم از نظر قانون استخدام کشوری محسوب نمی شوند؟
- (۱) زوج یا زوجه دائمی (۲) پدر متوفی که در کفالت او بوده است
(۳) خواهر و برادر متوفی (۴) مادر متوفی که در کفالت او بوده است
- ۵۲- حقوق وظیفه برای مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری که به سبب انجام وظیفه فوت می شوند با تصویب کدام مرجع برقرار می شود؟
- (۱) شورای اموراداری و استخدامی (۲) سازمان مدیریت و برنامه ریزی
(۳) شورای حقوق و دستمزد (۴) سازمان بازنشستگی کشوری
- ۵۳- حداکثر مدت آمادگی به خدمت درمورد مستخدمینی که پست سازمانی خود را از دست می دهند چقدر است؟
- (۱) یک سال (۲) شش ماه (۳) سه ماه (۴) دوسال
- ۵۴- با مستخدم آماده بخدمت از لحاظ پرداخت حقوق و مزایا چگونه رفتار می شود؟
- (۱) شش ماه تمام حقوق و بعد نصف حقوق پرداخت می شود
(۲) یک سال تمام حقوق پرداخت می شود
(۳) حقوق مستخدم در دوران آمادگی به خدمت قطع می شود
(۴) شش ماه تمام حقوق و فوق العاده شغل و شش ماه نصف آن پرداخت می شود
- ۵۵- شورای عالی اداری باستناد کدام یک از مقررات زیر تشکیل شده است؟
- (۱) قانون برنامه توسعه (۲) قانون خاص
(۳) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ (۴) قانون استخدام کشوری
- ۵۶- مرجع رسیدگی به شکایات استخدامی مستخدمین دولت از حیث تضییع حقوق استخدامی و صدور رای درباره آن کدام یک از مراجع زیر است؟
- (۱) دیوان عدالت اداری (۲) شورای اموراداری و استخدامی کشور
(۳) دادگاههای عمومی (۴) هر سه مرجع فوق

- ۵۷- حداقل استفاده از خدمت نیمه وقت برای بانوان چه مدت است ؟
 (۱) سه ماه (۲) ۶ ماه (۳) یک سال (۴) یک ماه
- ۵۸- با بانوانی که از خدمت نیمه وقت استفاده می کنند از نظر پرداخت فوق العاده های بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی چگونه عمل می شود ؟
 (۱) نصف فوق العاده های مذکور پرداخت می شود
 (۲) فوق العاده های مذکور قطع می شود
 (۳) فوق العاده های مذکور بطور کامل پرداخت می شود
 (۴) $\frac{1}{3}$ فوق العاده های مذکور پرداخت می شود
- ۵۹- میزان کارموظ کارمندان و کارگران در سراسر کشور در حال حاضر چند ساعت در هفته است ؟ (به ترتیب از راست به چپ)
 (۱) ۴۴-۴۰ (۲) ۴۴-۴۴
 (۳) ۴۶-۴۰ (۴) ۴۸-۴۰
- ۶۰- کدام یک از حالات زیر جزو تجربه مستخدم برای ارتقاء گروه قابل محاسبه است ؟
 (۱) آمادگی به خدمت
 (۲) مرخصی استحقاقی
 (۳) مرخصی بدون حقوق
 (۴) هر سه مورد مذکور
- ۶۱- کدام دسته از مستخدمین زیر در حالت اشتغال قرار گرفته و از حقوق و مزایای آن استفاده می نمایند ؟
 (۱) مستخدمین شهید
 (۲) مفقودالاثرب جنگ تحمیلی
 (۳) جانباز آزاده از کار افتاده کلی
 (۴) هر سه مورد مذکور
- ۶۲- صلاحیت ابطال تصویب نامه ها و آئین نامه های دولتی که با قانون مغایرت دارد با کدامیک از مراجع زیر است ؟
 (۱) دیوان عالی کشور
 (۲) دیوان عدالت اداری
 (۳) دادگاههای عمومی
 (۴) شورای امور اداری و استخدامی کشور
- ۶۳- در صورت صدور آراء متناقض از شعب دیوان عدالت اداری کدام مرجع صالح به رسیدگی و صدور رای می باشند ؟
 (۱) هیات عمومی دیوان عدالت اداری
 (۲) هیات عمومی دیوان عالی کشور
 (۳) رئیس قوه قضائیه
 (۴) رئیس دیوان عدالت اداری
- ۶۴- در صورت استنکاف از اجرای احکام قطعی صادره دیوان عدالت اداری توسط واحدهای دولتی به حکم رئیس کل دیوان ، مستنکف به کدام یک از مجازاتهای زیر محکوم می شود ؟
 (۱) به اخراج از خدمت وزارتخانه
 (۲) به انفصال دائم از خدمت
 (۳) شش ماه انفصال از خدمت
 (۴) یک سال انفصال از خدمت
- ۶۵- مهلت درخواست تجدیدنظر از آراء دیوان اداری برای اشخاص مقیم ایران چقدر است ؟
 (۱) یک ماه (۲) بیست روز (۳) سه ماه (۴) پانزده روز
- ۶۶- دیوان عدالت اداری باستناد کدامیک از مقررات زیر تشکیل شده است ؟
 (۱) قانون اساسی
 (۲) قانون استخدام کشوری
 (۳) قانون تشکیلات و وظایف قوه قضائیه
 (۴) قانون تشکیل شورای عالی قضائی
- ۶۷- کدام دسته از مستخدمین زیر از قانون ممنوعیت ادامه تحصیل کارگزاران کشور در ساعت اداری مستثنی می باشند ؟
 (۱) مدیرانی که شغل حساس دارند
 (۲) استانداران استانهای محروم
 (۳) جانبازان پنجاه درصد به بالا و رزمندگان و آزادگان که سه سال سابقه حضور در جبهه و اسارت داشته اند
 (۴) فقط وزراء

۶۸- میزان حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری در حال حاضر معادل چند سال حقوق و فوق العاده های مربوط می باشد؟

- (۱) سه سال آخر خدمت
(۲) دو سال سنوات آخر خدمت
(۳) ۵ سال سنوات آخر خدمت
(۴) ۴ سال سنوات آخر خدمت

۶۹- وزارتخانه ها و موسساتی که کارکنان آنها مشترک صندوق بازنشستگی کشوری می باشند هر ماه چند برابر کسوری که از مستخدم طبق مقررات کسر می شود به آن اضافه و به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت می نمایند؟

- (۱) ۱/۵ برابر (۲) یک برابر (۳) دو برابر (۴) ۲/۵ برابر

۷۰- پانوان بطور کلی با حداقل چند سال خدمت می توانند از خدمت با رعایت مقررات مربوط بازنشسته شوند؟

- (۱) ۲۰ (۲) ۲۵ (۳) ۳۰ (۴) ۱۶

۷۱- کدامیک از اختیارات زیر جزو اختیارات شورای عالی اداری نیست؟

- (۱) ادغام موسسات دولتی
(۲) ادغام وزارتخانه ها
(۳) انحلال شرکتهای دولتی
(۴) انحلال موسسات دولتی

۷۲- اعاده به خدمت مستخدمین بازنشسته در وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری با تصویب کدام یک از مراجع زیر مجاز می باشد؟

- (۱) شورای عالی اداری
(۲) دیوان عدالت اداری
(۳) هیات وزیران
(۴) وزراء وزارتخانه ها

۷۳- اعضای هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در ابتدا برای چه مدت منصوب می شوند؟

- (۱) ۳ (۲) ۱ (۳) ۵ (۴) ۲

۷۴- مطابق مقررات مورد عمل در مورد مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری در حال حاضر در صورتی که مستخدم رسمی به سبب انجام وظیفه فوت شود کدام گزینه ملاک عمل برای پرداخت حقوق وظیفه اوست؟

- (۱) حقوق گروه استحقاقی
(۲) حقوق دو گروه بالاتر از گروه استحقاقی
(۳) حقوق یک گروه بالاتر
(۴) حقوق سه گروه بالاتر

۷۵- بر اساس مقررات مورد عمل در مورد مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری آئین نامه ترتیب و تشریفات مربوط به تقاضای بازنشستگی و صدور احکام برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه به تصویب کدام یک از مراجع زیر می رسد؟

- (۱) هیات وزیران
(۲) سازمان بازنشستگی
(۳) شورای اموراداری و استخدامی
(۴) سازمان مدیریت و برنامه ریزی

۷۶- تا چه میزان از حقوق بازنشستگی یا وظیفه فرد بازنشسته را در قبال مطالبات دولت یا محکومیت حقوقی یا عناوین دیگری می توان توقیف نمود؟

- (۱) تمام (۲) $\frac{1}{2}$ (۳) $\frac{1}{3}$ (۴) $\frac{1}{4}$

۷۷- بازنشستگی اجباری که دولت مکلف است مستخدمین را بجز در موارد خاص حتی بدون درخواست کارمند بازنشسته نماید چند سال سن مستخدم می باشد؟

- (۱) ۶۵ (۲) ۵۵ (۳) ۷۰ (۴) ۶۰

۷۸- باستناد تصویب نامه هیات وزیران دستگاههای مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت سطوح پرداختی فوق العاده ویژه به متخصصین برحسب امتیازی که کسب می نمایند چند درصد حقوق و فوق العاده شغل و حق جذب می باشد؟ (به ترتیب از راست به چپ)

- (۱) ۷۵-۵۵-۳۵ (۲) ۷۰-۵۰-۳۰ (۳) ۸۰-۶۰-۴۰ (۴) ۶۰-۳۰-۲۵

۷۹- کدام دسته از مستخدمین مطابق تصویب نامه هیات وزیران می توانند بدون کسب امتیاز از حداقل فوق العاده ویژه تعیین شده استفاده نمایند؟

- (۱) مدیران کل
- (۲) معاونین سازمانهای دولتی که مشمول طرح ارزیابی مدیران می باشند
- (۳) روسای مراکز
- (۴) هر سه دسته

۸۰- مطابق قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب سال ۱۳۶۷ وزارتخانه ها و موسسات دولتی می توانند جانبازان انقلاب اسلامی را بشرط درخواست آنان بشرط داشتن حداقل چند سال سابقه خدمت بازنشسته نمایند؟

- (۱) ۱۰ (۲) ۱۵ (۳) ۲۰ (۴) ۲۵

۸۱- به سنوات خدمت مستخدمینی که بطور عادی و نه بسبب انجام وظیفه از کار افتاده می شوند براساس قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و معلولین عادی و مشاغل سخت و زیان آور حداقل چند سال افزوده می شود؟

- (۱) سه (۲) ۲ (۳) یک (۴) یک و نیم

۸۲- به شاغلین مشاغل سخت و زیان آور که براساس قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور بازنشسته می شوند حداکثر چند سال ارفاق می شود؟

- (۱) ۵ (۲) ۱۰ (۳) ۳ (۴) ۲

۸۳- مطابق قانون کار به کارگماردن افراد کمتر از چند سال تمام ممنوع است؟

- (۱) ۱۲ (۲) ۱۵ (۳) ۱۰ (۴) ۱۸

۸۴- مدت مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد بطورکلی سالانه چقدر است؟

- (۱) بیست روز (۲) یک ماه (۳) پانزده روز (۴) یک ماه و نیم

۸۵- اختلافات بین کارفرما و کارگر در صورتی که منجر به عدم سازش شود بدو در کدام یک از مراجع زیر رسیدگی و حل و فصل خواهد شد؟

- (۱) هیات تشخیص (۲) هیات حل اختلاف
- (۳) شورای اسلامی کار (۴) دادگاه عمومی

۸۶- مطابق قانون کار قرارداد کار در کدام مورد خاتمه می یابد؟

- (۱) فوت کارگر (۲) بازنشستگی کارگر
- (۳) از کارافتادگی کلی کارگر (۴) هر سه مورد مذکور

۸۷- مطابق قانون کار در کارهای سخت و زیان آورو زیرزمینی ساعات کار از چند ساعت در هفته نباید تجاوز نماید؟

- (۱) ۴۰ (۲) ۳۰ (۳) ۳۶ (۴) ۳۲

۸۸- مرخصی بارداری و زایمان کارگران زن مطابق قانون کار جمعا چند روز است؟

- (۱) ۹۰ (۲) ۶۰ (۳) ۴۵ (۴) ۱۲۰

۸۹- شورای عالی کار مرکب از چند عضو است؟

- (۱) ۹ (۲) ۷ (۳) ۵ (۴) ۱۲

۹۰- اعتراض به رای صادره از مرجع بدوی رسیدگی به اختلاف بین کارگر و کارفرما بایستی به کدام یک از مراجع زیر تقدیم شود؟

- (۱) هیات حل اختلاف (۲) شورای اسلامی کار
- (۳) دادگاه عمومی (۴) هر سه مورد

۹۱- در حال حاضر سازمان تامین اجتماعی در زمره کدام یک از موسسات زیر محسوب می شود؟

- (۱) نهادهای انقلابی (۲) سازمانهای دولتی
- (۳) نهادهای عمومی (۴) موسسات خصوصی

۹۲- حق بیمه پرداختی به سازمان تامین اجتماعی اعم از سهم کارفرما - بیمه شده و کمک دولت چند درصد مزد می باشد؟

(۱) ۲۵ (۲) ۳۰ (۳) ۲۷ (۴) ۲۳

۹۳- افراد خانواده بیمه شده که با رعایت مقررات مربوط از خدمات پزشکی سازمان تامین اجتماعی می توانند با رعایت مقررات مربوط استفاده نمایند کدامند؟

(۱) همسر (۲) پدر و مادر (۳) فرزندان (۴) هر سه مورد مذکور

۹۴- اعزام مستخدم پیمانی به ماموریت‌های آموزشی کوتاه مدت مربوط به شغل مورد تصدی در طول خدمت مستخدم حداکثر چند ماه مجاز است؟

(۱) ۶ (۲) ۲۱ (۳) ۳۶ (۴) ۱۲

۹۵- مستخدمین پیمانی در صورت نیاز و موافقت دستگاه در هر سال در چه مدت مرخصی بدون حقوق می توانند استفاده نمایند؟

(۱) یک ماه (۲) دو ماه (۳) پانزده روز (۴) ۲۴ روز

۹۶- مرجع تعیین حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیات مدیره شرکتهای دولتی کدام یک از مراجع زیر می باشد؟

(۱) شورای حقوق و دستمزد (۲) هیات وزیران

(۳) شورای اموراداری و استخدامی (۴) شورای عالی اداری

۹۷- مجوز تشکیل سازمان بازرسی کل کشور کدام یک از قوانین زیر می باشد؟

(۱) قانون خاص (۲) قانون بر نامه اول توسعه

(۳) قانون اساسی (۴) قانون تشکیل دیوان عدالت اداری

۹۸- مقررات اداری و استخدامی سازمان بازرسی کل کشور با تصویب کدام یک از مراجع زیر قابلیت اجرایی دارد؟

(۱) مجلس شورای اسلامی (۲) هیات وزیران

(۳) رئیس قوه قضائیه (۴) شورای عالی قضایی

۹۹- پرداخت حقوق و مزایای شغلی مستخدمین مامور به سازمان بازرسی کل کشور بر اساس آئین نامه استخدامی آن سازمان به کدام یک از طرق زیر مجاز است؟

(۱) شش ماه بعهد و وزارتخانه متبوع و زاید آن بر عهده سازمان بازرسی کل کشور

(۲) یک سال بعهد و وزارتخانه متبوع و زاید آن بر عهده سازمان بازرسی کل کشور

(۳) در طول ماموریت بر عهده وزارتخانه متبوع است

(۴) در طول ماموریت بر عهده سازمان بازرسی کل کشور است

۱۰۰- مطابق قانون نظام هماهنگ پرداخت حداکثر گروه‌هائی که مستخدمین با رعایت شرایط احراز در آن استقرار می یابند چند گروه است؟

(۱) ۱۵ (۲) ۱۶ (۳) ۲۰ (۴) ۲۵

الف - ر

موفق باشید