

پرسشنامه سبک مدیریت

خیلی کم	کم	زیاد	خیلی زیاد	سوال
				1. ثروت سرپرستی و هدایت صحیح کارکنان جهت انجام تعابتهای و امور محوله توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد؟
				2. رعایت معیارهای کاری و نظم و ترتیب در انجام کارهای واگذار شده به کارکنان توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد؟
				3. مدیر شما تا چه میزان انعطاف پذیری در رفتار در جهت برخورد با مسائل مختلف و حل آنها را دارا می باشد؟
				4. مدیر شما تا چه میزان به خواست منطقی کارکنان و ایجاد جوی مطبوع و مساعد در محیط کار همت می گمارد؟
				5. میزان تلاش مدیر شما جهت شناخت روشهای ممکن برای حل مسایل جهت دسترسی به نتایج موثر کاری چه قدر می باشد؟
				6. قدرت بیان مدیر شما در تبیین و ارائه اهداف و فعالیتهای واقع بنانه کاری و لزوم اجرا و پیگیری آنها تا چه میزان می باشد؟
				7. مدیر شما به چه میزان از زمان مقرر کاری مطابق با برنامه جهت انجام کارها و وظایف استفاده می کند؟
				8. مدیر شما تا چه میزان با به کارگیری منابع و تکنولوژی روز برای تسهیل و تسریع فعالیتهای کارکنان تلاش می نماید؟
				9. توانایی مدیر شما در شناخت و حل مسایل و مشکلات کاری کارکنان تا چه میزان می باشد؟
				10. مدیر شما به چه میزان نسبت به ایجاد فضای آرام توأم با تفاهم و اعتماد بین کارکنان یا تنش زدایی تلاش می نماید؟
				11. مدیر شما تا چه میزان نسبت به انجام صحیح و بهینه کارها و تلاش در جهت اصلاح و بهبود روشها همت می گمارد؟
				12. میزان استفاده از نظرات مشورتی کارکنان در اتخاذ تصمیم: انتخاب روشها و شیوه های موثر انجام کار توسط مدیر شما چه قدر می باشد؟
				13. اهمیت دادن و ارج نهادن به روابط با کارکنان به جای انتظار سخت کوشی از آنها در انجام کارها توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد؟
				14. پذیرش و ارتباط گرم و صمیمانه مدیر شما با کارکنان در محیط کار و خارج از آن محیط تا چه میزان می باشد؟
				15. ایجاد دوستی و صمیمیت مدیر شما با کارکنان از طریق برقراری رفتار متناسب با آنها تا چه میزان می باشد؟
				16. ارائه پیشنهادات قطعی و سازنده برای پیشرفت کارها توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد؟
				17. گوشزد کردن وظایف کارکنان به آنها (چه کاری را، چگونه، به چه طریق و چه موقع انجام شود) توسط مدیر شما به چه میزان می باشد؟
				18. انجام هشدارهای لازم به کارکنان جهت پیشبرد وظایف و فعالیتهای محوله توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد؟
				19. مدیر شما تا چه میزان از تواناییها و قابلیتهای کارکنان تحت سرپرستی اش از بعد تخصصی و رفتاری شناخت دارد؟
				20. ارتباط با کارکنان و احساس مسئولیت در پیشرفت کاری آنها توسط مدیر شما به چه میزان می باشد؟
				21. رعایت انضباط کاری (ورود به موقع به محل کار و خروج به هنگام از کار: و رعایت زمان و حد مرخصی و...) توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد؟
				22. استفاده از روشهای متناسب و ابداع شیوه های موثر برای انجام کارها توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد؟
				23. انتقاد از کارکنان در مورد خطای آنها بدون سرکوبی شخصیت آنان در محیط کار توسط مدیر شما به چه میزان می باشد؟
				24. میزان ارج نهادن به اهداف گروهی و جمعی و نیز تاکید بر کار گروهی در محیط کار توسط مدیر شما چه قدر می باشد؟
				25. مدیر شما ارزش گذاری به فعالیتهای گروهی و مشارکت با کارکنان را تا چه میزان ارج می نهد؟
				26. مدیر شما تا چه میزان به کارکنان خود ضمن احترام و اظهار صمیمیت با آنان، توقع کار زیاد را دارا می باشد؟
				27. ایجاد انگیزه مناسب در کارکنان جهت انجام کار گروهی و فعالیت مشترک به جای فعالیت انفرادی توسط مدیر شما به چه میزان می باشد؟
				28. توجه به نظم اجتماعی و گروهی برای رشد و پیشرفت کاری توسط مدیر شما به چه میزان می باشد؟

29. به طور کلی مدیر خود را چگونه ارزیابی می کنید؟

با نشان از نظر مدیریت واحد تخصصی شما فردی موفق و اثربخش می باشد؟ لطفا توضیحات لازم را ارائه فرمایید.

نگار گرامی: خواهشمند است سایر نظرات را در مورد مدیر مافوق خود بیان فرمایید.