

عنوان: پرسشنامه مدیریت موفقیت و ارتقاء

موضوع: پرسشنامه های مدیریتی

سال انتشار (میلادی): ۲۰۰۹

وضعیت: تمام متن

منبع: سید محمد مقیمی، ۱۳۸۸، کتاب "سازمان و مدیریت: رویکردی پژوهشی"، انتشارات ترمه

مقدمه:

هدف: این ابزار دیدگاه فرد نسبت به موفقیت را مورد ارزیابی قرار می دهد.

نحوه تکمیل: عبارات زیر را بخوانید و مطابق مقیاس مورد نظر، گزینه انتخابی را با علامت دایره مشخص کنید.

الف = موافقم

ب = تا اندازه ای موافقم یا نمی دانم.

ج = مخالفم

عبارات:

۱- وقتی چیزهایی که واقعا برای من مطلوب است، مضطرب می شوم. زیرا می دانم آن چیزها دوام نخواهند آورد.

الف ب ج

۲- بیشتر اوقات ضرورت تعیین استانداردها را برای خودم دریافته‌ام.

الف ب ج

۳- به نظر من این کار مشکلی است که به دوستان خویش بگویم که در انجام کاری بر آنان برتری داشته‌ام.

الف ب ج

۴- وقتی یک وسیله یا ابزاری را می شکنم، احساس ناراحتی می کنم.

الف ب ج

۱ - دوست دارم که کسی درباره من قیل و قال راه بیندازد.

الف ب ج

۲ - این برای من حائز اهمیت است که با افراد در پست‌های بالاتر و قدرتمندتر از خودم تشبیه شوم.

الف ب ج

۷- وقتی در یک مسابقه رقابتی پیروز می شوم، یک مقدار کمی احساس تاسف برای طرف مقابل می کنم.

الف ب ج

۸- وقتی من تقاضای یاری از دیگران می کنم، احساس می کنم که در آنها نفوذ دارم.

الف ب ج

۹- اگر چه ممکن است بعضی اوقات کارهای مشکلی را تجربه کنم، ولی به طور کلی من وظایف ضروری و اساسی را انجام می دهم.

الف ب ج

۱۰- وقتی من فکر می کنم که قدرت دادن یک نمره به شخصی را دارم، نگران آن هستم که

شخص مقابل احساس غیر دوستانه‌ای از من داشته باشد.

- الف ب ج
۱۱- وقتی افراد برای انجام کار آماده می‌شوند، من احساس می‌کنم که آنها غیر صمیمی هستند.
- الف ب ج
۱۲- وقتی بخش مهمی از کارم را انجام می‌دهم، معمولاً با گرفتن نتیجه، راضی (ارضاء) می‌شوم.
- الف ب ج
۱۳- وقتی درگیر یک مسابقه رقابتی شوم، اشتباهاتم در پایان مسابقه نسبت به شروع آن بیشتر است.
- الف ب ج
۱۴- وقتی رئیس کارم را مورد تحسین قرار می‌دهد، در شگفت می‌مانم که آیا در آینده می‌توانم انتظارات او را برآورده سازم؟
- الف ب ج
۱۵- بر این اعتقاد هستم که دارای مسیر ترقی مناسبی می‌باشم، این به علت شانس خوبی است که من دارم و نه به علت شایستگی و صلاحیتم.
- الف ب ج
۱۶- اهمیت پیروزی در یک بازی صرفاً بخاطر لذت بردن از آن است.
- الف ب ج
۱۷- وقتی افراد بازی مرا در مسابقه‌ای تماشا می‌کنند، احساس وجدان کاری و تلاش در من افزایش می‌یابد.
- الف ب ج
۱۸- اغلب برای انجام کارهایی که قبلاً توسط هیچ کس انجام نشده است، به تخیل روی می‌آورم.
- الف ب ج
۱۹- من دوست دارم که مرکز توجه افراد در جامعه باشم.
- الف ب ج
۲۰- وقتی من دچار دردسر و مشکل می‌شوم، بیشتر افراد در درون خود احساس خشنودی می‌کنند.
- الف ب ج

۲۱- در انجام بیشتر کارهایی که تلاش می‌کنم، نسبتاً مهارت کاملی دارم.

الف ب ج

۲۲- وقتی تصمیمی می‌گیرم معمولاً در آن گیر می‌کنم.

الف ب ج

۲۳- اغلب وقتی کار بر روی پروژه جدیدی را آغاز می‌کنم برانگیخته می‌شوم ولی در ادامه به جای آنکه این انگیزه قوی‌تر شود، رنگ می‌بازد.

الف ب ج

۲۴- بعد از انجام یک پروژه مهم اغلب حالت یاس و ناامیدی در خود احساس می‌کنم.

الف ب ج

۲۵- موفقیت‌م در انجام کارها مرا متحیر می‌سازد، زیرا احساس می‌کنم که به ندرت می‌توانم از تلاش‌هایم نتیجه بگیرم.

الف ب ج

۲۶- وقتی درباره موفقیت‌های دوستان یا آشنایانم چیزی می‌شنوم، تمایل دارم در این باره فکر کنم که چطور من به موفقیت کمی دست یافته‌ام؟

الف ب ج

۲۷- همین که پروژه‌ام را تکمیل نمودم، آن دیگر زیاد توجه مرا جلب نمی‌کند.

الف ب ج

۲۸- وقتی نتیجه پیروزی‌ام در یک بازی اعلام می‌شود، اغلب آشفته شده و یا فکرم بر روی چیز دیگری متمرکز می‌شود.

الف ب ج

۲۹- من تحت نفوذ یک شیوه خاص یا شخصی که متقاعد کننده و موثر است قرار نمی‌گیرم.

الف ب ج

۳۰- وقتی که پروژه‌هایم به نظر می‌رسد که خوب به انجام رسیده است، اغلب برای چیزی که آن را با «سرهم بندی» انجام داده‌ام، هراسناک هستم.

نحوه امتیازبندی:

برای هر یکاز گزینه‌ها امتیاز مناسب را با توجه به امتیازات جدول، اختصاص دهید و سپس کل امتیازات را محاسبه نمایید.

مقیاس عبارت	الف	ب	ج	مقیاس عبارت	الف	ب	ج	مقیاس عبارت	الف	ب	ج
۱	-۱	۰	+۲	۱۱	-۱	۰	-۱	۲۱	+۲	+۱	-۱
۲	+۲	۰	-۱	۱۲	+۲	۰	-۱	۲۲	+۳	۰	-۲
۳	-۱	۰	+۱	۱۳	-۲	۰	+۲	۲۳	-۲	+۱	+۲
۴	-۱	۰	+۱	۱۴	-۲	۰	+۲	۲۴	-۱	۰	+۱
۵	+۲	+۱	+۱	۱۵	-۲	+۱	+۲	۲۵	-۱	۰	+۱
۶	+۲	+۱	۰	۱۶	+۲	+۱	-۱	۲۶	-۲	۰	+۲
۷	-۱	۰	-۱	۱۷	-۱	۰	+۱	۲۷	-۱	۰	+۱
۸	-۲	+۱	+۲	۱۸	+۳	۰	-۲	۲۸	-۱	۰	+۲
۹	-۳	۰	-۲	۱۹	+۲	+۱	-۱	۲۹	+۳	+۱	-۲
۱۰	-۲	+۱	+۲	۲۰	-۱	۰	+۱	۳۰	-۱	۰	+۲

تفسیر نتایج:

الف- امتیاز بین +۶ تا +۲۶: فرد احیانا به تعیین استانداردهای بالا و غیر واقعی تمایل داشته و همیشه با رسیدن به هدف و موقعیت راضی نمی‌شود. در این وضعیت فرد موقعیت «برد- برد» را به موقعیت «برد- باخت» ترجیح می‌دهد.

در این شرایط فرد به آنچه دیگران درباره او فکر می‌کنند توجه دارد و عموماً می‌خواهد دوست داشتنی باشد. فرد با زحمت تصمیم‌گیری نموده و در آن گیر می‌کند و نتایج برای وی روشن نخواهد بود. همچنین شخص به زندگی حزبی و شراکتی به دیده خواری می‌نگرد.

در این موقعیت به علت ترس متوسطی که از موفقیت دارد، از حداکثر توانایی بالوقه برای موفقیت استفاده نمی‌کنند.

ب- امتیاز بین ۲۵- تا ۵+: در این وضعیت شخص می‌خواهد پیروز شود، اما غالباً در پایان کار با باخت مواجه می‌شود. فرد تمایل دارد که منفعل بوده و کناره‌گیری نماید و در موقعیت رقابتی، موضع عقب‌گرد را انتخاب می‌کند و این ناشی از آن است که فرد نیاز بسیار زیادی به این دارد که افراد او را دوست داشته باشند. عدم اعتماد به نفس در شخص وجود دارد و برای خود در جهت رسیدن به موفقیت اعتباری قائل نیست.

فرد تمیلاً دارد تا اندازه‌ای بدون اعتماد به افراد دیگر حرکت کند و این احساس را دارد که دیگران همیشه نمی‌توانند قابل اعتماد باشند. همچنین ترس از موفقیت، قطعاً در نیل به موفقیت فرد مانع به وجود می‌آورد.

ج- امتیاز بین ۴۰- تا ۲۶-: این وضعیت حاکی از آن است که ترس از موفقیت یک مشکل اساسی برای فرد است. فرد خود را خیلی غیر مثبت و ناچیز می‌انگارد و دارای حجب و حیا و شرم بسیار زیاد است. فرد هرگز با موفقیت‌هایش ارضاء نمی‌گردد و غالباً شکست را غمینت می‌شمارد. در تمامی موارد اگر چه شانس هم داشته باشد، مردد است و تمایل دارد نسبت به آینده خود نگران باشد. به علت اینکه فرد به عقاید و نظر دیگران درباره خود توجه دارد، غالباً شبیه یک «کفش پاک کن» است اگرچه از ابتکار لذت نمی‌برد در این وضعیت شخص نه دوست دارد از او تعریف کنند و نه از دیگران تعریف می‌کند.